Утверждено: Постановлением

администрации МО Красноозерное СП

от 10.02.2023 № 44

**Годовой отчет об исполнении муниципальной программы за 2022 год** «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Красноозерное сельское поселение муниципального образования

Приозерский муниципальный район Ленинградской области

на 2022-2024 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| ответственный исполнительмуниципальной программы:  | Заместитель главы администрации МО Красноозерное СП Копецкий А.В. |
| дата составления отчета: | 01.02.2023г. |

Исп. Павлова И.Н.

Тел. 67-525

|  |
| --- |
|  |

**Годовой отчет об исполнение муниципальной программы**

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Красноозерное сельское поселение муниципального образования

Приозерский муниципальный район Ленинградской области

на 2022-2024 годы»

Информация

о ходе реализации муниципальной программы /подпрограммы

«наименование программы /подпрограммы»

Финансирование мероприятий муниципальной программы/подпрограммы

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программыза период **2022г.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки | Наименованиецелевого показателя муниципальной программы/подпрограммы |  | Значения целевых показателей | Справочно:базовое значениецелевого показателя(на начало реализации муниципальной программы) |
| По итогам первого года реализации2022г | По итогамреализации2021г. |
| Показатель , ед., чел. |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования, чел. | плановое значение | 5 | 5 |
| фактическое значение | 4 |
| 2 | Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений), ед. | плановое значение | 3 | 2 |
| фактическое значение | 3 |
| 3 | Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, чел. | плановое значение | 2 | 3 |
| фактическое значение | 2 |

**Отчет**

**о реализации муниципальной программы**

Наименование муниципальной программы: «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образованияПриозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы»

Отчетный период: январь - декабрь 2022 года

Ответственный исполнитель: Копецкий А.В. заместитель главы администрации Красноозерное СП

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование основного мероприятия, проекта, мероприятия основного мероприятия, мероприятия проекта | Объем финансового обеспечения муниципальной программы в отчетном году (тыс. рублей) | Финансирование муниципальной программы на отчетную дату (нарастающим итогом) (тыс. рублей) | Фактическое исполнение муниципальной программы на отчетную дату (нарастающим итогом) (тыс. рублей) | Сведения о достигнутых результатах | Оценка выполнения |
| Всего, в том числе: | Местный бюджет | Областной бюджет | Федеральный бюджет | Прочие источники | Всего, в том числе: | Местный бюджет | Областной бюджет | Федеральный бюджет | Прочие источники | Всего, в том числе: | Местный бюджет | Областной бюджет | Федеральный бюджет | Прочие источники |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |  |
| 1. | **Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы»** | 35,0 | 35,0 | 0 | 0 | 0 | 35,0 | 35,0 | 0 | 0 | 0 | 35,0 | 35,0 | 0 | 0 | 0 |   | 100% |  |
| 1.1 | Мероприятия «По поддержке развития муниципальной службы» | 35,0 | 35,0 | 0 | 0 | 0 | 35,0 | 35,0 | 0 | 0 | 0 | 35,0 | 35,0 | 0 | 0 | 0 |  | 100% |  |
|  | Всего по муниципальной программе | 35,0 | 35,0 | 0 | 0 | 0 | 35,0 | 35,0 | 0 | 0 | 0 | 35,0 | 35,0 | 0 | 0 | 0 |  | 100% |  |

**Оценка эффективности реализации целевой муниципальной программы: «Развитие муниципальной службы в муниципальном образованииКрасноозерное сельское поселение муниципального образованияПриозерский муниципальный район Ленинградской областина 2022-2024 годы»**

В качестве критериев оценки результативности реализации муниципальных программ в соответствии с Постановлением администрации МО Красноозерное сельское поселение от 20.12.2021 № 404 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области».

Индекс результативности Программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю в год t и за расчетный период T:

Пфit

Рit = ------,

Ппit

где:

Рit - результативность достижения i-го показателя, характеризующего ход реализации Программы, в год t;

Пфit - фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t

Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t;

i - номер показателя Программы.

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t чел. 4 Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; чел. 5 Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования

Пфit

Рit = ------ = 4/5= 0,8

Ппit

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t ед. 3 Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений)

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; ед .3 Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений)

Пфit

Рit = ------ = 3/3= 1

Ппit

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t чел. 2 Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; чел .2 Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию

Пфit

Рit = ------ = 2/2= 1

Ппit

Интегральная оценка результативности Программы в год t определяется по следующей формуле:

m

 SUM Рit

 1

Ht = ------- x 100,

m

где:

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t (в процентах);

Рit - индекс результативности по i-му показателю <1> в год t;

m - количество показателей Программы.

-------------------------------

<1> Все целевые и объемные показатели Программы являются равнозначными.

Рit - индекс результативности по i-му показателю <1> в год t; 0,8; 1;1;

m - количество показателей Программы. 3 показателя

1.) Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования

2.) Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений)

3.) Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию

Ht= ((0,8+1+1)/3)\*100=93,3%

 Эффективность реализации Программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности Программы и уровня финансирования:

Ht

Эt = ---- x 100,

 St

где:

Эt - эффективность Программы в год t;

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t.

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

St = 35/35 \*100 = 100

 фактический объем финансирования по программе меньше запланированного связан с проведением конкурсных процедур (котировок и аукционов), что позволило заключить контракты по более низким ценам, чем планировалось изначально.

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t. 100

Ht

Эt = ---- x 100= 93,3/100\*100= 93,3%

St

При завершении расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации Программы с учетом следующих критериев:

значение показателя (Эt) от 90 до 110% - реализация Программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации Программы;

значение показателя (Эt) более 110% - эффективность реализации Программы более высокая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) от 50 до 90% - эффективность реализации Программы более низкая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) менее 50% - Программа реализуется неэффективно.

Вывод: значение эффективность программы **93,3 %** Программа«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы» эффективность реализации Программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации Программ**.**

**Информация о внесении изменений в программу**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Красноозерное сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2022-2024 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Мероприятия | Постановление № 53 от 30.03.2022, Постановление № 153 от 20.06.2022 года |
| Значения целевых показателей | Объем финансирования (тыс. руб.) |
| Запланировано, согласно Постановлению № 53 от 30.03.2022 | Согласно Постановлению № 153 от 20.06.2022 года |
|  По поддержке развития муниципальной службы | 1.Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования (5 чел) | 35,0 | 35,0 |
| 2.Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений)(3 ед) |
| 3.Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию(2 чел) |
| 4.Количество проведенных квалификационных экзаменов у муниципальных служащих(0 чел) |
| 5.Количество проведенных специальных оценок условий труда (0 ед) |

 **Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы ««Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022 -2024 годы»**

**Реализация муниципальной программы обеспечит:**

- повышение уровня квалификации специалистов до 90%

-увеличение числа изданных документов по муниципальной службе и кадрам –10 ед.;

-увеличение числа проведших обучение по 44-ФЗ. – 1 чел.;

-увеличение числа проведших обучение по пожарной безопасности –1 чел.;

- увеличение числа проведших обучение по делопроизводству (кадры и делопроизводство, архив и делопроизводство) – 1 чел.;

- увеличение числа проведших обучение по программам (новое в бюджетном законодательстве, земельном законодательстве)

–4 чел.;

увеличение числа проведших обучение по нотариату – 1 чел.;

 **План реализации муниципальной программы на 2023 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование государственной программы, подпрограммы, структурного элемента  | Наименование целевого показателя муниципальной подпрограммы | Год реализации | Ед. изм. | Значения целевых показателей | Запланированные расходы (тыс. руб. в ценах соответствующих лет) |
|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022 - 2024 годы» | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования | 2023 | **чел.** | **6** | **30,0** |
| Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений) | 2023 | **ед.** | **7** |
| Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию | 2023 | **чел.** | **2** |
| Количество проведенных квалификационных экзаменов у муниципальных служащих | 2023 | **чел.** | **5** |